

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
МБУДО «ДМШ №3»
г. Набережные Челны
И.Г. Урукова
«29» 08 2025г.

Принято
на педагогическом совете
МБУДО «ДМШ №3»
Протокол от «29» 08 2025г.
№ 01

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО «ДМШ №3»
г. Набережные Челны
К.К. Назмеева
«29» 08 2025г.

Введено в действие
приказом от «29» 08 2025г.
№ 120

**Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа №3», оговариваемой в трудовом договоре, основаниях
ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №3», оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки (далее – Порядок, Учреждение, педагогические работники, учебная нагрузка) разработан в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №3».

1.2. Настоящий Порядок устанавливает правила определения учебной нагрузки педагогических работников Учреждения, замещающих должности преподавателей (штатных, совместителей), оговариваемой в трудовом договоре, а также основания ее изменения и случаи установления верхнего предела указанной учебной нагрузки.

1.3. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом

(индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся (далее - учебная (преподавательская) работа).

1.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (далее - учебный год).

1.5. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с Учреждением.

1.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе директора (работодателя), за исключением изменения объема учебной нагрузки преподавателей в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп, сокращением количества классов.

1.7. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе директора (работодателя) на следующий учебный год, за исключением случаев изменения учебной нагрузки преподавателей, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп, сокращением количества классов.

1.8. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 1.6 и 1.7 Порядка.

1.9. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, директор (работодатель) обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

II. Определение учебной нагрузки преподавателей, для которых норма часов учебной (преподавательской) работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, основания ее изменения

2.1. Учебная нагрузка преподавателей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения Учреждения.

2.2. При определении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых Учреждение является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, дисциплин в классах, группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.8 Порядка.

2.3. Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов у преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем

предоставления им учебной нагрузки в классах, группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими преподавателями учебных предметов.

2.4. Учебная нагрузка преподавателей, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других преподавателей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты.

2.5. В том случае, если замещение отсутствующих преподавателей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки преподавателей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.

III. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

3.1. Определение учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с главами I - II Порядка соответственно и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

3.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

3.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе директором (руководителем) Учреждения, его заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с главами I - II Порядка.

3.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки, условия оплаты.

IV. Установление верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников

Нагрузка педагогических работников Учреждения верхним пределом не ограничивается.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящий Порядок действует до 1 сентября 2031 г.

5.2. Настоящий Порядок может быть дополнен, пересмотрен или заменен новым по решению Педагогического совета Учреждения, при этом согласован с председателем профсоюзного комитета и утвержден директором (руководителем).